

Ledelsens visioner for Hadruplund. (Visionerne har et 5 – 10 årigt perspektiv (2020-2025))

Det fysiske område:

- Egehuset er udbygget til at kunne rumme 12 – 14 beboere
- Kastanjehuset er færdigrenoveret, som planlagt Udenomsarealerne – også sansehave - er færdigudformet som planlagt
- Ombygningen af hele Hadrupvej 41 er fuldstændiggjort med de detaljer der ligger i byggeriets idegrundlag (Flemmings 30 - punkts liste)

Det pædagogiske område:

- Børneområdet har igen opnået en central plads i vores virke
- Der er opbygget en velfungerende ungdomskultur med mangeartede tilbud
- Vi har udviklet vores socialterapeutiske kompetencer til at imødekomme de voksne beboeres og brugeres særlige behov.

Det sociale område:

- Generationsskifte i den daglige ledelse er gennemført
- Værdigrundlagets ”sociale afsnit” er fortsat gældende

Ledelsens strategi for gennemførelsen. (Strategien har et 1–2 årigt perspektiv og justeres løbende.)

Det fysiske område:

- Udbygning af Egehuset
 - 1. Der er taget kontakt til arkitekt, og skitseprojekt er klar
 - 2. Der er foretaget økonomiske beregninger
 - 3. Der er taget kontakt til Merkur angående finansiering
- Færdigrenovering af Kastanjehuset
 - 1. Der er hensat penge til renovering
 - 2. Garderobe, kældertrappe og kontor er renoveret
 - 3. Eventuelt ny renovering af køkken
- Udenomsarealerne – med sansehave
 - 1. Det planlagte forløb af sansehavens udbygning fortsættes
 - 2. Køkkenhave, grisesti udbygges
- Fuldstændiggørelse af Flemming idé
 - 1. Der er skabt overblik over det, der endnu ikke er færdiggjort
 - 2. Der er foretaget en prioritering og en projektering
 - 3. Arbejdet med færdiggørelsen er påbegyndt.

Det pædagogiske område:

- Børneområdet har igen opnået en central plads i vores virke

- 1. Bevidstgørelse af, hvad det er vi vil (målgruppe, døgn- dagophold, skole, aflastning etc.)
- 2. Vi skal afklare de nødvendige organisatoriske forudsætninger og eventuelt rekruttere nye medarbejdere med relevante kompetencer
- 3. Vi skal søge at afklare, hvordan vi "finder" børnene.
- Der er taget skridt til etablering af to-tre forskellige fritidstilbud til de unge beboere. Eksternt såvel som internt.
- Vi har udviklet vores socialterapeutiske kompetencer til at imødekomme de voksne beboeres og brugeres særlige behov
 - 1. Fortsætte det intensive arbejde med at udvikle en voksenkultur
 - 2. Kurser og efteruddannelse
 - 3. Fortsætte arbejdet med at kvalitetssikre Hadruplund, blandt andet ved at indføre en dokumentationskultur i medarbejderkredsen

Det sociale område:

- Generationsskifte i den daglige ledelse er gennemført
 - 1. Der er oprettet en ledelsesgruppe bestående af Mette (forstander), Lene (pædagogisk konsulent) og Niels (administrationschef). Denne ledelsesgruppe er kommet i gang og har fundet sine ben
 - 2. Mette har fundet sine ben at stå på
 - 3. Bestyrelsen skal også finde sine "nye" ben at stå på
- Værdigrundlagets "sociale afsnit" er fortsat gældende
 - 1. Der er fortsat tilbud om intern undervisning
 - 2. Tilbuddet er udvidet til et egentligt helsepædagogisk forløb, evt. i samarbejde med "Sverige" eller "Tyskland"
 - 3. Vi skal tilbyde alle tænkelige kurser for at understøtte medarbejdernes forståelse for "det sociale"
 - 4. Tro på, at det er muligt