

Konklusionen for tilsynet på det samlede tilbud

Det er Tilsynets samlede vurdering, at Hadruplund er et veldrevet og velfungerende tilbud, der understøtter borgernes udvikling og trivsel, gennem relevante faglige metoder og tilgange. Tilsynet vurderer at Hadruplund fortsat har den fornødne kvalitet jf. § 6 i Lov om Socialtilsyn Tilbuddet har et antroposofisk menneskesyn, der danner baggrund for metodiske tilgange og metoder. Rytme og struktur er vigtige elementer i tilgangen, der støtter borgerne gennem forudsigelighed og genkendelse igennem dagen, ugen og året. Tilbuddet har pr. 1. januar fået ny forstander, der forud for ansættelsen har været ansat som gruppeleder på Hadruplund og har således kendskab til tilbuddets værdigrundlag og pædagogiske ståsted. Det er Tilsynets vurdering, at forstander varetager ledelsen og driften af Hadruplund på en forsvarlig og ansvarsfuld måde. Tilsynet vurderer, at forstander har relevante kompetencer i forhold til at lede tilbuddet. Der er ledelsesmæssig ansvarsfordeling imellem forstander, pædagogisk konsulent og administrativ chef. Ved overgang til ny forstander opleves der blandt medarbejderne en uklar ansvarsfordeling mellem ny forstander og tidligere ledelse, der stadig er beskæftigede i tilbuddet og bestrider poster af ledelsesmæssig karakter, samtidig med at de er formand og næstformand i bestyrelsen. Medarbejdere og bestyrelsen udtrykker tilfredshed med de organisatoriske forandringer. De oplever, at ny forstander er tydelig og handlekraftig. Medarbejderne oplever, at der er ro i medarbejdergruppen, hvorved der også sikres ro omkring borgerne. Medarbejderne vurderer, at det er positivt at pædagogisk konsulent er placeret fysisk i Egehuset. Tilbuddet har været igennem en proces med flytning af borgerne, således at der er større ensartethed i borgernes alder og anbringelsesgrundlag. Borger efter §§ 66 og 107 bor på den samme afdeling og borger efter §§ 107 og 108 er bosiddende sammen. Tilbuddet har tilendebragt flytningen af borgerne, hvilket Tilsynet konstaterer under tilsynet. Tilsynet anerkender processen omkring flytning af borgerne, hvilket de er kommet godt i mål med. Medarbejderne tilkendegiver, at kan være vanskeligt at sortere i informationen der tilgår medarbejderne. Tilsynet vurderer, at tilbuddet understøtter medarbejdernes muligheder for uddannelse-/kursusmuligheder, hvor der fra medarbejdernes side udtrykkes stor tilfredshed med mulighederne. Dette understreges ved ansættelsen af en uddannelses- koordinator og en generel opmærksomhed på grundig introduktion til nye medarbejdere.

Uddannelse og beskæftigelse

Det vurderes, at tilbuddet opstiller konkrete og specifikke mål for borgernes skolegang, uddannelse eller beskæftigelse. Borgerne bliver ud fra individuelle færdigheder involveret i opstilling af målene. I udviklingsplaner er målsætninger og handlinger opstillet ud fra individuelle forudsætninger og muligheder. Målene fremstår specifikke og målbare. Hverdagsstrukturen i tilbuddet understøtter, at borgerne deltager i skolegang eller beskæftigelse. Tilbuddet er opmærksom på, hvordan de løbende udvikler borgernes færdigheder. Borgerne har ugeplaner, hvor dagene er meget strukturerede, og hvor borgerne bliver udfordret og stimuleret i deres udvikling. Borgerne er i uddannelse, beskyttet beskæftigelse eller aktivitets- og samværstilbud. Borgernes deltagelse er en naturlig og integreret del af hverdagen. Tilbuddet opfylder undervisningspligten, ved at tilbyde undervisning af eleverne i eget skoletilbud. Skolen er underlagt tilsyn af skolemyndigheden. Tilbuddet er i dialog med PPR om, hvordan de imødekommer det faldende børneantal, i forhold til at fastholde skoletilbud til borger. Borgerne har et stabilt fremmøde i undervisningstilbud eller beskæftigelse. Ledelsen oplyser at borgerne ikke kender begrebet "at pjække" og det er således ikke inde i borgernes tankegang.

Selvstændighed og sociale relationer

Tilsynets vurderer, at tilbuddet opstiller konkrete, individuelle mål for borgernes sociale kompetencer og selvstændighed. Borgerne bliver inddraget i udarbejdelsen af udviklingsplanen ud fra individuelle forudsætninger og muligheder. I udviklingsplanen er "det sociale område" et tema, hvor der arbejdes med sociale kompetencer, samspil med andre og kommunikation. I "evaluering af udviklingsplan" følges der op på de opstillede mål. Borgerne indgår i sociale relationer, fællesskaber og netværk i det omgivende samfund. Tilbuddet er beliggende i et lille bysamfund, hvor tilbuddet involverer og engagerer sig i fællesskabet. Tilbuddet har fokus på at åbne op for og invitere lokalsamfundet til at deltage i arrangementer, bruge lokalerne etc. Tilbuddet har igangsat projekter, hvor der er et naturligt engagement i nærmiljøet eksempelvis omkring shelter- og sti projekt. Tilbuddet indgår i netværk og samarbejde med andre botilbud, hvor borgerne knytter venskaber/bekendtskaber på tværs af tilbuddene. Tilbuddet understøtter borgernes ønsker og behov for kontakt til familie og netværk. Tilbuddet har nedskrevet politik vedrørende forældre- og pårørendesamarbejde, hvor kontakten bliver vægtet højt. I fremsendte udviklingsplaner indgår mål og handlinger for kontakten til familie og netværk. De pårørende oplever at borgerne bliver støttet i at udvikle og fastholde kontakten til familie og netværk, hvor de pårørende ligeledes oplever at de bliver involveret og informeret. Beboerne deltager i fritids- og sociale aktiviteter udenfor tilbuddet. Tilbuddet oplyser at borgerne deltager i ride fysioterapi, bowling, ferie, udflugter i weekenderne eksempelvis Sølund Festival mv.

Målgruppe, metoder og resultater

Tilbuddet har et antroposofisk menneskesyn, der danner baggrund for de metodiske tilgange og metoder. Rytme og struktur er et vigtigt element i tilgangen, der er med til at støtte borgerne igennem forudsigelighed og genkendelse igennem dagen, ugen og året. Det er Tilsynets vurdering at målgruppen profiterer af en struktureret hverdag. Der er fokus på at borgerne deltager i aktiviteter i løbet af dagen, ud fra individuelle forudsætninger og muligheder. Det er Tilsynets vurdering, at tilbuddet dokumenterer resultater med udgangspunkt i konkrete og klare mål for borgerne, der løbende evalueres og revideres. Der er for hver borger udarbejdet udviklingsplaner, hvor udviklingsmål omkring seks forskellige temaer beskrives i konkrete og målbare målsætninger. Tilbuddet har fokus på løbende udvikling af dokumentation og udviklingsplaner. Tilbuddet har været vedholdende i at få udleveret de kommunale handleplaner, der danner baggrund for udviklingsplan og således er indarbejdet i de daglige målsætninger. Tilsynet har fået udleveret udviklingsplaner, hvor den visiterende kommunes målsætninger fremgår og danner baggrund for udviklingsplanen. Tilbuddets menneskesyn og metodiske tilgange understøtter at borgerne bliver respekteret og anerkendt igennem kontakten og dialogen med medarbejderne. Tilsynet oplevede at dialogen imellem medarbejderne og borgerne var hjertelig, lyttende og respektfuld. Tilsynet vurderer, at borgerne ud fra individuelle forudsætninger og muligheder har indflydelse på beslutninger vedrørende sig selv og hverdagen i tilbuddet. Det er tilbuddets politik, at borgerne skal have så meget indflydelse på egne beslutninger som muligt, hvor medarbejderne bl.a. også er opmærksomme på, at inddrage IT-kommunikation til at styrke borgernes muligheder. Tilbuddet har ugentlige møder, hvor borgerne har mulighed for indflydelse på aktiviteter, ture, ferie etc. Igennem dialog med borgerne, pårørende og observationer vurderer Tilsynet, at borgerne trives i tilbuddet. Borger udtrykte glæde over at bo på Hadruplund. Udsagnet blev understøttet af Tilsynets generelle oplevelser og observationer af borgernes

trivsel, hvor Tilsynets oplevede en god, tryk og tillidsfuld dialog mellem borger og medarbejderne. I dialog med pårørende blev indtrykket understøttet, af forældre der var meget tilfredse med tilbuddets. De pårørende oplever at deres børn trives i tilbuddet. Tilbuddet har generelt fokus på borgernes fysiske og psykiske trivsel, samt inddragelse af læger, tandlæger, fysioterapeuter etc., hvor kontaktperson har ansvaret for at koordinere indsatsen. Tilbuddet inddrager og opsøger kompetencer i forhold til specifikke problemstillinger eksempelvis igennem VISO, Oligofreni klinikken mv. Hadruplunds pædagogik og menneskesyn har fokus på borgernes sundhed i form af fysisk, følelsesmæssigt og sjælelig balance. Tilbuddet har fokus på at kosten skal være sundt og nærende. At kosten skal være økologisk og biodynamisk. Medarbejderne er opmærksomme på, at borgerne bliver stimuleret og aktiveret igennem forskellige aktiviteter i og udenfor tilbuddet, igennem spil, massage hygge etc. Tilbuddet har i deres metoder og tilgange fokus på, at magtanvendelser og overgreb skal forebygges og så vidt muligt undgås. Tilbuddet er løbende opmærksomt på, hvilken adfærd og handlinger, der kan forebygges at magtanvendelser/overgreb bliver nødvendigt.

Organisation og ledelse

Det er Tilsynets vurdering, at forstanderen og bestyrelsen varetager ledelsen og driften af Hadruplund på en forsvarlig og ansvarsfuld måde. Tilbuddet har igangsat proces med et lederskifte ved ansættelse af ny forstander pr. 1 januar 2015. Den ny forstander har tidligere været gruppeleder i tilbuddet og har således erfaring og viden om tilbuddets værdigrundlag, pædagogiske tilgange og målgruppen. Tilsynet vurderer, at forstanderen har de relevante kompetencer der skal til for at lede tilbuddet. Det er Tilsynets vurdering, at der er en organisatorisk udfordring med at tydeliggøre en ny ansvars- og opgavefordeling mellem forstander, pædagogisk konsulent og administrativ chef. Ved overgang til ny organisering af ledelsen, opleves der blandt medarbejderne, en uklar ansvars fordeling mellem ny forstander og de to tidligere ledere. Den administrative chef har ledelsesmæssige kompetencer, viden og erfaring med økonomisk styring og revision fra sit virke på Hadruplund gennem mange år. Den administrative chef er desuden formand i bestyrelsen. Den pædagogisk konsulent har pædagogisk uddannelse og mangeårig erfaring med målgruppen samt ledelseserfaring fra Hadruplund. Hun er desuden næstformand i bestyrelsen. Det er Tilsynet vurdering, at tilbuddet har en aktiv og kompetent bestyrelse, der har faglig indsigt i forhold til målgruppen og tilbuddets metoder Tilsynet vurderer, at borgerne har mulighed for tilstrækkelig kontakt og støtte fra personale med relevante kompetencer, afstemt efter beboernes behov. Tilbuddet har primært ansat pædagogisk uddannet personale til at varetage de beboerrettede funktioner. Tilbuddet har fokus på at tiltrække faglig uddannet personale, der samtidig har en antroposofisk tilgang. Tilbuddet har igennem uddannelser/kurser ligeledes fokus på uddannelse indenfor Steinerpædagogik.

Kompetencer

Tilbuddet er opmærksom på, at ansætte medarbejder med pædagogisk uddannelse med en Steiner baggrund. Alternativ sørger tilbuddet for, at medarbejderne får uddannelsesforløb i den antroposofiske tankegang. Tilbuddet har hovedsagelig ansat pædagogisk uddannet personale og er opmærksom på, at styrke medarbejdernes kompetencer til at varetage omsorgen og støtten til borgerne. Tilbuddet har et detaljeret introduktionsforløb for nye medarbejdere, hvor det sikres at vedkommende erhverver sig relevant viden og information. Nye medarbejdere sikres bl.a. oplæring i arbejdet ved at følge fast medarbejder i

starten. Tilsynet vurderer, at medarbejderne besidder relevant uddannelse, opdateret viden og erfaring med målgruppen og tilbuddets metoder. Tilsynet vurderer, at medarbejdernes kompetencer kom til udtryk igennem samspillet med borgerne, hvor Tilsynet oplevede medarbejderne som empatiske, tillidsfulde og omsorgsfulde, der var nærværende og kompetente i dialogen med borgerne

Økonomi

Hadruplund er et økonomisk veldrevet sted. Der har en bæredygtig og gennemskuelig økonomi.

Fysiske rammer

Det ligger som en væsentlig del af tilbuddets pædagogiske tilgang, at udformningen af de fysiske rammer er medvirkende til at understøtte borgernes trivsel og udvikling. Tilbuddet har klare holdninger til, at rammerne skal fremstå æstetiske, velholdte og rengjorte samt i overensstemmelse med de antroposofiske principper. Tilbuddet tilpasser de fysiske rammer efter borgere, der eksempelvis er meget følsomme overfor støj eller stimuli fra farver/billeder. Tilsynet vurderer, at borgerne trives med de fysiske rammer. Borgerne udtrykker glæde over deres værelser, som de har mulighed for indrette ud fra egne ønsker og behov. Der er lagt vægt på, at rammerne fremstår hjemmelige, indbydende og velholdte. Rammerne imødekommer borgernes særlige behov, bl.a. ved at være overskuelige og genkendelige. De fysiske rammer understøtter de sociale kompetencer igennem lokaler og faciliteter til samvær. Samtidigt er der også mulighed for at borgerne kan trække sig tilbage og være sig selv og får den ro, der også er behov for.

Myndighed

Socialtilsyn Midt